

(TITRE)LE CSMO-AUTO ROULE À TOUTE VITESSE... (CONTENU) Le CSMO-Auto poursuit ses activités de promotion des métiers. Depuis le début de l'automne, nous avons participé à différentes activités "carrières"et rencontré plusieurs centaines d'étudiants en orientation et en réorientation professionnelle.

(TITRE)DE NOUVEAUX OUTILS POUR LE CSMO(CONTENU) Le CSMO-Auto refait ses outils promotionnels et est particulièrement fier des nouvelles bannières utilisées lors de ses activités " Promotion des métiers". Grâce au concept ingénieux des bannières et des nouveaux visuels utilisés, le CSMO se démarque des autres kiosques et fait fureur auprès de ses différentes clientèles. Le CSMO a voulu représenter visuellement les différents métiers du secteur des services automobiles et pour ce faire, il a pu compter sur la précieuse collaboration des travailleurs de son industrie. En acceptant de prêter leurs visages à cette nouvelle campagne promotionnelle, ces travailleurs contribuent à valoriser les différents métiers de l'automobile. La relève peut ainsi s'identifier plus facilement en voyant de "vrais modèles" représenter les métiers (ex.: jeune fille mécanicienne ou une conseillère en ventes ou un jeune carrossier).



(TITRE)LE CSMO A BESOIN DE VOUS... GENS DU VR!(CONTENU) Le Comité sectoriel de la main-d'œuvre des services automobiles aura besoin de vous dans la poursuite du projet de développement d'une norme professionnelle et de mise à jour du programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier de technicien de véhicules récréatifs. Pour s'assurer d'obtenir un consensus sur les compétences requises pour l'exercice du métier, quatre groupes de discussion auront lieu en décembre prochain à Québec, Drummondville, Beloeil et Laval. Inscrivez-vous sans tarder avant le 28 novembre prochain auprès de M. Luc Vaillancourt, chargé de projet au CSMO. Nous travaillons pour vous!

(TITRE)LA PÉNURIE DE MAIN-D'OEUVRE TOUCHE 84% DES ENTREPRISES(CONTENU) Selon un sondage commandé par la Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ), les problèmes de pénurie de main-d'oeuvre touchent 84% des entreprises au Québec. Plusieurs causes expliquent la situation et diverses solutions peuvent être envisagées. Au niveau des entreprises, les départs à la retraite pourraient être freinés par une flexibilité ou un allégement de la tâche de travail. Le transfert des connaissances des employés quittant le marché du travail pourrait également pallier le manque de formation des nouveaux arrivants. *Source: LaPresseaffaires.com*



(TITRE)LES CANDIDATS (ES): QUE RECHERCHENT-ILS?(CONTENU)Les candidats qualifiés se font rares... Dans un contexte de forte concurrence, les entreprises n'ont d'autres choix que d'adopter de nouvelles pratiques de gestion qui répondent davantage aux attentes des travailleurs. Selon une étude menée auprès de 27 000 jeunes diplômés post-secondaires révèle que les principaux critères utilisés pour choisir un emploi à temps plein sont l'équilibre travail-vie personnelle, la bonne entente au travail et un bon salaire de base. Les jeunes de moins de trente ans accordent une grande importance à la reconnaissance que leur porte leur employeur, aux échanges d'idées, à la participation aux décisions, aux défis et à l'autonomie au travail. Les entreprises qui savent se démarquer comme employeur de choix bénéficie d'un avantage concurrentiel important tant pour le recrutement que la rétention du personnel. Êtes-vous de ces employeurs? *Source: Info-Jobs*

(TITRE)VERS UNE AUTO ÉLECTRIQUE CANADIENNE(CONTENU) L'auto électrique suscite la convoitise. Pendant qu'on mijote à Ottawa en collaboration avec les grands constructeurs automobiles, un plan visant à fortifier l'industrie du transport électrique, le Québec prépare la prochaine génération de batteries électriques. D'importances annonces sont à prévoir... En effet, afin de répandre plus rapidement l'usage de l'auto électrique au Canada, un groupe de réflexion rattaché au gouvernement fédéral recommandera que 5% des véhicules qui circulent au pays soient électrique d'ici 10 ans ce qui représente environ 80 000 véhicules. *Source: La Presse*

(TITRE)DES CAMÉRAS POUR REPÉRER LES PIÉTONS(CONTENU)Grâce à l'intégration de logiciels très performants, des caméras embarquées sur les voitures permettront bientôt la détection automatique des piétons engagés sur la chaussée. Ces évolutions qui répondent à un besoin de sécurité accru seront intégrées aux nouveaux modèles d'ici à 2012. *Source: La Presse*