



➔ EN BREF

Édition %s

LE CSMO-AUTO Y ÉTAIT...

Olympiades de la formation professionnelle et technique
Cabane à sucre de l'AIA
Promotion des métiers à l'école secondaire de Greenfield Park et de Cowansville
Porte ouverte du CFP de Saint-Jeau-sur-Richelieu
Tournée des CSMO à Québec et Chaudière Appalache
10^{ième} anniversaire de la Commission des partenaires du marché du travail

Les Olympiades en formation professionnelle et technique

Inspirées des Jeux olympique, les Olympiades de formation professionnelle permettent aux élèves de relever le défi de la compétence et de devenir les meilleurs de leur discipline. Organisées tous les deux ans, ces Olympiades mettent au premier plan le talent, la compétence et le savoir-faire acquis par les élèves au cours de leur apprentissage. Cet événement mobilise des milliers de jeunes qui concourent pour représenter leur région à la grande finale québécoise. Les lauréats de ces Olympiades québécoises sont invités à représenter le Québec aux Olympiades canadiennes, voire au Mondial des métiers. Plus que de simples compétitions, les Olympiades permettent de valoriser et de promouvoir la formation professionnelle et technique auprès de la population et des jeunes en particulier. *Pour obtenir plus d'information et connaître les noms des gagnants en mécanique auto, carrosserie et peinture automobile, consultez le lien suivant :* <http://www.competencesquebec.com/olympiades/quebecresultatsphotosframe.htm>

Un garage 100% écolo!

Le virage vert entrepris par les constructeurs automobiles vient de s'étendre aux garagistes. Luscious Garage (www.lusciousgarage.com) situé à San Francisco fait certainement partie des ateliers de réparation les plus propres sur notre continent. L'entreprise qui travaille exclusivement sur des véhicules hybrides se qualifie de garage « ami de la terre » et soucieux de l'environnement. Cet atelier mécanique écolo se distingue des garages traditionnels sous plusieurs aspects. Tous les efforts sont mis dans la sauvegarde de l'environnement. La propriétaire et mécanicienne en chef, Caroline Coquillet, croit en la technologie hybride et a décidé de poursuivre ses études pour obtenir des certifications dans les moteurs et dans la réparation de voitures hybrides. *Source : La Presse*

Pour redonner la beauté à votre auto

Une entreprise québécoise spécialisée depuis 1962 dans la vente de produits de réparation de carrosserie a créé un site internet original. Les consommateurs peuvent y trouver facilement la couleur exacte pour faire des retouches à la peinture de leur voiture, mais aussi obtenir des trucs des professionnels pour réparer leur carrosserie. Le site de Roberts Paint Care, www.robertspaintcare.com, propose des scénarios de réparation pour différents types de travaux. *Source : monvolant.ca*

Les rendements de la formation en entreprise

Des recherches récentes montrent qu'un employé ayant reçu de la formation dans le courant de la dernière année est 10% plus productif qu'un employé similaire n'en ayant pas reçue. Pourtant, il semble qu'il reste du travail à faire pour convaincre les entreprises de l'importance du développement des compétences de leur main-d'œuvre. Des données récentes de Statistiques Canada montrent en effet que seulement 54% des lieux de travail offrent de la formation. *Source : La Presse*

Un phénomène mondial touche le Canada : La main-d'œuvre vieillissante cause des pénuries de personnel qualifié

Une enquête mondiale menée à travers 83 pays a permis de cerner les priorités d'aujourd'hui et les priorités à venir dans le domaine de la gestion des ressources humaines. En effet, la gestion des employés qualifiés constitue le défi le plus crucial de la gestion des ressources humaines à l'échelle mondiale. La main-d'œuvre prend de l'âge et la demande pour des employés qualifiés croît sans cesse. Près de 24% de la population sera âgée de plus de 65 ans d'ici 2031, l'étude souligne que plus de 78% des entreprises canadiennes prévoient d'ici 2015 ou avant offrir des possibilités d'emploi flexibles pour attirer ou pour conserver dans leurs effectifs des employés semi-retraités et retraités. *Source : Groupe CNW*

Communiquez avec nous!

Soucieux de répondre à vos besoins d'information, le CSMO-Auto aimerait connaître vos commentaires et suggestions sur les différents sujets que vous aimeriez qui soient abordés dans ce Clignotant. N'hésitez pas à nous écrire à info@csmo-auto.com.

Le clignotant est un outil d'information pour l'industrie automobile. Les informations sont tirées de plusieurs sources : quotidiens, périodiques, journaux des associations et autres. Les anciens numéros sont disponibles [en ligne](#).

Recherche et rédaction: *Johanne Dubé, chargée de projet - Communication*

**[Nouvelles](#) - [Publications](#) - [Répertoire des formateurs](#) - [Contactez-nous](#)
[Respect de votre vie privée](#) ©2007 CSMO**