



Le Clignotant, novembre 2005

Déployez la force d'un réseau

Cela se passait les 14 et 15 octobre dernier à Drummondville. Une centaine de partenaires de l'industrie des services automobiles étaient réunis en forum d'orientations triennales, pour prioriser les enjeux en matière de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi dans l'industrie. Sous le thème « Déployez la force d'un réseau », ces partenaires ont mis leurs connaissances de l'industrie à profit afin d'adopter le plan d'action triennal du Comité sectoriel pour les années 2006 à 2009. **Le rapport de ce 2e forum d'orientations triennales sera disponible à la rubrique « PUBLICATIONS » de notre site en ligne, dès la mi-novembre. À LIRE SANS FAUTE !**



Un marché du travail actif dans la région de la Capitale-Nationale

En octobre 2005, la Direction régionale d'Emploi-Québec Capitale-Nationale rendait publics les résultats d'une enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre, réalisée auprès des entreprises des services automobiles de la ville de Québec et de la MRC de Portneuf. Les entreprises ont été interrogées sur leurs intentions d'embauche, leurs difficultés de recrutement, les postes vacants, les compétences du personnel recherché et une foule d'autres informations spécifiques à leur réalité. **Consultez les résultats de l'enquête aussi disponibles à la rubrique « PUBLICATIONS » de notre site en ligne, dès la mi-novembre.**

Le Défi d'une tonne : du gros bon sens !

Alors que l'alphabet ne compte plus assez de lettres pour nommer tous les monstrueux ouragans qui se sont déchainés dans la dernière année, les préoccupations à l'égard de l'environnement sont croissantes. Saviez-vous que chaque Canadien produit, en moyenne, plus de cinq tonnes d'émissions de gaz à effet de serre (GES) par année, en consommant de l'énergie. C'est ce qu'on apprend sur le site mis en ligne par le gouvernement fédéral pour faire la promotion d'un programme invitant chaque canadien à réduire annuellement sa consommation pour l'équivalent d'une tonne de GES. Pour en savoir plus sur la question, consultez le site du [Défi d'une tonne](#). Vous y trouverez une foule de trucs pour réduire votre consommation, dont les économies de carburant réalisables, notamment, par un entretien rigoureux de votre véhicule.

Les Générations X et Y de A à Z !

Si vous croyez encore que les problèmes de recrutement et de rétention dans notre industrie sont insolubles, compte tenu de la « très mauvaise attitude au travail » des jeunes de la nouvelle génération, vous auriez tout intérêt à [lire ceci](#): une excellente conférence que **Pierre Gauthier**, associé de la **Société conseil Pierre-Boucher**, a prononcée lors du 2e forum d'orientations triennales du Comité sectoriel. Avec une foule d'exemples bien concrets et un humour subtil, ce dernier a su mettre en lumière les différences générationnelles qui expliquent souvent les écarts de perception et propose des moyens de rapprochement. À lire si vous avez des employés...ou des enfants !

La CSST honore un garagiste inventif

La Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST) dévoilait, en octobre, les noms des trois entreprises et organismes québécois qui ont été désignés lauréats de la première remise provinciale des prix « innovation en santé et sécurité du travail ». Ce concours vient récompenser les solutions simples et ingénieuses que les travailleurs et les employeurs d'ici ont trouvées ensemble, pour prévenir les accidents et les maladies dans leur milieu de travail. La grande lauréate dans la catégorie PME est une entreprise du secteur de l'automobile ! L'entreprise Automobiles GR Corée Longueuil Itée a conçu un extracteur pour permettre aux travailleurs de retirer les disques de freins d'automobiles, de façon sécuritaire et sans effort. Par conséquent, l'entreprise a éliminé les risques de blessures et de lésions au dos que ces tâches pouvaient occasionner. **Bravo pour cette initiative !**

Colloque sur la relève en Montérégie

Propriétaires de PME, avez-vous planifié votre relève ? Emploi-Québec Montérégie nous rappelle que seulement 25 % des entreprises familiales survivent lors d'un transfert à la 2e génération et 90 % des transferts à la 3e génération se soldent par un échec. Ouf ! Et pour en parler, la Direction régionale invite les gestionnaires d'entreprise à participer à un colloque sur le thème de la relève intitulé : **La mémoire au service de votre viabilité et de votre rentabilité.** [Pour vous inscrire !](#)

[NOUVELLES](#) - [PUBLICATIONS](#) - [RÉPERTOIRE DES FORMATEURS](#) - [CONTACTEZ-NOUS](#)

[Cliquez ici pour vous abonner ou pour modifier votre abonnement](#)



[Respect de votre vie privée](#)
© 2005 CSMO