



Le clignotant, décembre 2005

Des vœux « animés » du CSMO HO ! HO ! HO !

Sans fausse modestie, on peut prétendre que l'équipe du Comité sectoriel de main-d'œuvre des services automobiles se distingue par son dynamisme et la complémentarité des membres qui la composent. En cliquant sur la **carte de Noël – vidéo**, produite par cette même équipe, vous pourrez toutefois constater qu'il y aurait un peu de travail à faire du côté habiletés vocales, synchronisme et mise en scène. Mais l'important... c'est la sincérité du geste et il n'y a aucun doute possible à ce niveau ! Un très **JOYEUX NOËL** et une **BONNE ANNÉE 2006** à tous nos partenaires et complices !



Pour être compétitif sur le marché de l'emploi, il faut rémunérer en fonction du marché

Les décrets de l'automobile viennent fixer les salaires minimums qui peuvent être offerts dans certains types d'emploi dans plusieurs régions du Québec. Mais plusieurs autres facteurs affectent la rémunération versée aux travailleurs puisque le marché de l'offre et de la demande de main-d'œuvre vient jouer à ce niveau. Un employeur qui veut demeurer compétitif sur le marché de l'emploi doit donc rémunérer ses travailleurs en tenant compte du salaire moyen payé sur le marché. Le CSMO analyse chaque année les rapports annuels des comités paritaires de l'automobile pour certains emplois clés de l'industrie. [Consultez](#) ces repères, c'est notre cadeau de Noël aux employeurs de l'industrie qui souhaitent demeurer compétitifs, en offrant des conditions de rémunération équivalentes ou supérieures à la moyenne !

Automobile et environnement : il y a aussi un angle positif !

Quand les termes « automobile » et « environnement » se côtoient dans une même phrase, c'est très souvent pour dénigrer les effets du premier sur le second. Mais si tous conviennent que l'automobile contribue malheureusement à la problématique environnementale de la production de gaz à effets de serre, on oublie trop souvent de parler des pas de géant et des efforts qui sont faits par les manufacturiers pour réduire cet impact. À l'heure où le Québec bouge au rythme de la Conférence mondiale sur le réchauffement climatique, cet intéressant [article](#) d'Éric Lefrançois, paru dans le cahier de L'AUTO du quotidien *La Presse* du 5 décembre dernier, fait le point sur cette question.

Une enquête nationale sur les défis en ressources humaines dans l'industrie

Le Conseil du service d'entretien et de réparation automobiles du Canada (CARS) vient tout juste de produire le rapport d'étude « **Défis en matière de ressources humaines et de formation dans le secteur de la réparation et de l'entretien de la force motrice** ». Les conclusions de cette enquête enrichissent notre compréhension des enjeux de l'industrie. Ils sont regroupés sous trois volets : les défis associés aux compétences et à la formation, ceux reliés au recrutement et à la conservation du personnel et, enfin, ceux associés aux conditions de travail et à la rémunération. Le [rapport](#) est accessible, sur leur site, en format électronique et vous pouvez aussi en obtenir une copie papier en vous adressant au CSMO.

Un vent d'engagement souffle pour l'amélioration de la rentabilité

Les grands projets sont souvent énergivores ! On en parle beaucoup, on y réfère souvent et on jongle avec une vague impression de se répéter... depuis longtemps. Et puis, quelque chose se passe : Comme pour annoncer l'arrivée de la période des Fêtes, se bousculent les résolutions et les engagements dans une perspective positive de changement. Un [vent d'amélioration continue](#)

s'infiltrer dans les cheminées de nos ateliers et on commence cette nouvelle année, convaincus des retombées significatives qu'il générera !

Les services automobiles en Montérégie : un marché de l'emploi actif

Saviez-vous que la Montérégie est la région administrative du Québec qui compte le plus grand nombre d'entreprises et d'emplois dans l'industrie des services automobiles ? Pas vraiment étonnant, compte tenu du grand territoire et de la concentration démographique de cette région. Pour en savoir plus sur la demande de main-d'œuvre dans cette région, le CSMO a travaillé en collaboration avec la direction régionale d'Emploi-Québec pour obtenir des données spécifiques à la demande de main-d'œuvre dans la région. [Consultez](#) le rapport de cette enquête.

Les profs... vont à l'école :

Il faut louer les efforts de **l'Association professionnelle des enseignants en équipement motorisé du Québec** (APEEMQ) qui accorde une grande importance à la formation continue de nos enseignants. L'Association a réuni plus d'une cinquantaine **d'enseignants en mécanique automobile** pour participer, à la fin novembre, à deux activités de formation continue : une journée chez **Ford**, pour se familiariser avec les nouveautés de ce manufacturier, et une journée chez **Uni-Sélect**, sur les moteurs à compression variable. Un grand merci à ces deux géants de l'industrie de leur avoir ouvert leurs portes : voilà un bel exemple de partenariat public – privé, en matière de développement des compétences dans notre industrie. En bout de piste, c'est notre relève qui en profitera !

Un tout nouveau site Internet pour le CPA Montréal

Le CPA Montréal vient tout juste de procéder à un renouvellement complet de son site Internet. C'est réussi. [Visitez-le !](#)

[NOUVELLES](#) - [PUBLICATIONS](#) - [RÉPERTOIRE DES FORMATEURS](#) - [CONTACTEZ-NOUS](#)

[Cliquez ici pour vous abonner ou pour modifier votre abonnement](#)



[Respect de votre vie privée](#)
© 2005 CSMO